



Bureau Levensloosparen

Checklist

levensloosparen

A. Beleid ten aanzien van levensloopsparen

♦ Wat zijn uw doelstellingen en nevendoelstellingen met levensloopsparen:

Hoofd- doelen	Neven- doelen	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Voldoen aan de minimale wettelijke vereisten
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Faciliteren vervroegd uittreden
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Faciliteren zorg en arbeid
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Stimuleren van gezond werkend ouder worden
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Bijdragen aan een positief bedrijfsimago
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Bijdragen aan een concurrerend / onderscheidend pakket arbeidsvoorwaarden
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Bevorderen van de binding van werknemers
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Vergroten van de flexibiliteit van de organisatie
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Bijdragen aan het oplossen van verlofstuwmeren
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	De arbeidsomstandigheden verbeteren (voorkomen ziekteverzuim)

♦ Werkgeversbijdrage:

Overweegt u een werkgeversbijdrage?	ja	nee
Bestaat deze bijdrage uit een <u>vast bedrag</u> of een <u>percentage</u> ?	vast	%

B. Bronnen

Welke bronnen kunnen werknemers inzetten?

Geldbronnen:

- Salaris, vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, (vaste) bonus, jubileumuitkering en overwerkvergoeding in geld
- Andere bronnen:

Tijdbronnen:

- Bovenwettelijke vakantiedagen, spaaruren 40 uryge werkweek (ADV uren), overuren :
- Andere bronnen:

C. Verlofdoelen

- Welke doelen kunnen werknemers financieren?
 - Deeltijdverlof
 - (Deeltijd) zorgverlof
 - Ouderschapsverlof
 - Loopbaanonderbreking
 - Vroegpensioen
 - Deeltijdvroegpensioen
 - Studieverlof
 - Anders te weten:

D. Verlofperiode

- De minimale verlofperiode bedraagt (deeltijd verlof / loopbaanonderbreking):
 - 1 maand
 - 3 maanden
 - anders, t.w.:

- De maximale verlofperiode bedraagt (deeltijdverlof / loopbaanonderbreking):
 - 3 maanden
 - 6 maanden
 - 9 maanden
 - 1 jaar
 - 18 maanden
 - anders, t.w.:

- Vroegpensioen kan aanvangen op het moment dat de werknemer een leeftijd heeft bereikt van :
 - 62 jaar
 - 59 jaar
 - anders, t.w.:
 -

- Deeltijd vroegpensioen kan aanvangen op het moment dat de werknemer een leeftijd heeft bereikt van :
 - 59 jaar
 - 56 jaar
 - anders, t.w.:

- De minimale arbeidsduur bedraagt ingeval van deeltijd (zorg) verlof en deeltijdpensioen:
 - Voor alle werknemers dagen / uren
 - Voor werknemers..... dagen / uren en voor management dagen / uren
 - anders, t.w.:

- Vooraankondiging opname verlof (per verlofdoel in te vullen):
 - 3 maanden
 - 6 maanden
 - anders te weten:

- Het opnamemoment van verlof wordt vastgesteld:
 - In overleg tussen deelnemer en direct leidinggevende
 - In overleg tussen deelnemer , direct leidinggevende en de P&O adviseur
 - In overleg met de directie
 - anders t.w.

- Heeft betrokkene bij terugkeer een :
 - Baangarantie
 - functieggarantie

E. Arbeidsvoorwaardelijke aspecten

Welke arbeidsvoorwaardelijk afspraken wilt u aan de verschillende verlofdoelen koppelen:

Afspraken m.b.t. de jaarlijkse salarisverhoging:

Voltijdsverlof:	Deeltijdverlof
○ Loopbaanonderbreking	○ Deeltijd(zorg)verlof / deeltijd vroegpensioen, ouderschapsverlof
○ Zorgverlof	
○ Vroegpensioen:	

Afspraken m.b.t. de eindejaarsuitkering, 13^e maand, winstuitkering, bonusregeling:

Voltijdsverlof:	Deeltijdverlof
○ Loopbaanonderbreking:	○ Deeltijd(zorg)verlof / deeltijd vroegpensioen, ouderschapsverlof
○ Zorgverlof:	
○ Vroegpensioen:	

Afspraken m.b.t. de pensioenregeling indien sprake is van:

Voltijdverlof:	Deeltijdverlof
<ul style="list-style-type: none"> ○ Loopbaanonderbreking <ul style="list-style-type: none"> • Deelnemerschap? • Pensioenopbouw? • Bijdrage werkgever? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Deeltijd(zorg)verlof / deeltijd vroegpensioen, ouderschapsverlof <ul style="list-style-type: none"> • Deelnemerschap? • Pensioenopbouw? • Bijdrage werkgever?
<ul style="list-style-type: none"> ○ Zorgverlof <ul style="list-style-type: none"> • Deelnemerschap? • Pensioenopbouw? • Bijdrage werkgever? 	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Vroegpensioen: <ul style="list-style-type: none"> • Deelnemerschap? • Pensioenopbouw? • Bijdrage werkgever? 	

Lease-auto

Voltijdverlof:	Deeltijdverlof
Loopbaanonderbreking <ul style="list-style-type: none"> • Onmiddellijke opschorting autoregeling? • Inleveren auto? • Kosten werknemer? 	Deeltijd (zorg)verlof/ deeltijd vroegpensioen, ouderschapsverlof <ul style="list-style-type: none"> • Continuering autoregeling? • Verhogen eigen bijdrage?
Zorgverlof <ul style="list-style-type: none"> • Onmiddellijke opschorting autoregeling? • Inleveren auto? • Kosten werknemer? 	
Vroegpensioen <ul style="list-style-type: none"> • De deelname aan de Autoregeling wordt beëindigd? 	

Overige arbeidsvoorwaarden

- Voltijdverlof	- Deeltijdverlof
<ul style="list-style-type: none"> ○ Afspraken terzake van de aan de aanwezigheid gerelateerde (on)kostenvergoedingen, zoals tegemoetkoming woon-werkverkeer, reiskostenvergoedingen, en (incidentele) toeslagen 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Afspraken terzake van de aan de aanwezigheid gerelateerde (on)kostenvergoedingen, zoals tegemoetkoming woon-werkverkeer, reiskostenvergoedingen, en (incidentele) toeslagen
<ul style="list-style-type: none"> ○ Afspraken terzake van de opbouw van vakantiedagen en vakantietoeslag 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Afspraken terzake van de opbouw van vakantiedagen en vakantietoeslag

○ Afspraken terzake van de vergoeding van de kosten voor de kinderopvang	○ Afspraken terzake van de vergoeding van de kosten voor de kinderopvang
○ Afspraken terzake van de laptop, gsm, etc	○ Afspraken terzake van de laptop, gsm, etc.

F. Overige Zaken

Ziekte tijdens de verlofperiode

- Heeft de werknemer bij ziekte het recht om de overeenkomst levensloopsparen tijdelijk op te schorten:
 - Met onmiddellijke ingang:
 - Na tenminste --- deel van de totale verlofperiode
 - Niet